



Åtvidabergs Rör AB är ett servicecenter, med totalentreprenad omfattande försäljning, installation och service av VVS – produkter och system där vår unika produktkunskap och vårt servicekunnande utgör hörnstenarna.

Vår målsättning är att vi ska utföra åtaganden så att de överensstämmer med kundernas krav, önskemål och förväntningar.

Våra kunder ska med förtroende kunna anlita oss utan att behöva tvivla på vår kompetens.

Vi ska genom vårt agerande skapa goda referenser där våra kunder kan vara säkra på att våra tjänster ständigt utvecklas och förbättras.

Våra strävanden gäller alla anställda, våra leverantörer och våra underentreprenörer.

Till vår hjälp att uppfylla ovanstående åtaganden har vi en engagerad ledning som med hjälp av vårt verksamhetssystem styr organisationen och hjälper oss att fortsätta vara konkurrenskraftiga i branschen.

Inom Comfort-kedjan har vi som miljöpolicy att söka minimera eventuella skadliga effekter av vår verksamhet.

- Vi ska sträva efter att använda miljöanpassat material och sådana arbetsmetoder som inte skadar det naturliga kretsloppet samt skapar förutsättningar för resurssnålhet i verksamheten
- Vi ska tillgodose våra kunders krav på miljöriktiga installationer och följa de aktuella lagar och krav som är kopplade till verksamheten
- Vi ska stärka miljömedvetandet hos våra anställda samt påverka våra leverantörer och samarbetspartners att arbeta miljöförbättrande
- Vi ska minimera uppkomsten av avfall och källsortera vårt avfall för att säkerställa att återvinningsbart material återvinns.

Miljöpolicyen är även till för att främja vår kvalitetsutveckling och stärka vår image som miljömedvetna företag.

Arbetsmiljöfrågor ska vara en integrerad del av företagets produktion.

Vi arbetar för att vår arbetsmiljö, såväl den fysiska, psykologiska som den sociala, ska vara så bra som möjligt.

För att säkra detta har vi rutiner för att löpande ta upp arbetsmiljöfrågor med all personal samt för att göra inventeringar, kontroller, utredningar och åtgärder av arbetsmiljön inom företaget, de arbetsplatser som personalen befinner sig på samt under färd till och från arbetet.

Vi har även långsiktiga avtal med en kompetent företagshälsovård.

All personal skall under arbetstid samt vid färd till och från arbetet, avstå från all alkoholkonsumtion.

Vid representation och vid personalaktiviteter ska det råda restriktivitet beträffande nyttjandet av alkohol och alkoholfria alternativ skall erbjudas. Vid all annan tjänsteutövning gäller "nolltolerans".

Alla skall helt avhålla sig från all icke-medicinsk användning av narkotika och olagliga dopningsmedel.

All personal ska känna ansvar för varandra såväl i som utanför tjänsten och uppmärksamma om någon medarbetare missbrukar alkohol eller använder narkotika och/eller olagliga dopningsmedel.

Rehabilitering skall ske vid upprepade sjukdom, långvarig sjukdom samt drogmissbruk hos personalen.

Rehabiliteringsprocessen ska ske med respekt för den enskildes värdighet och integritet. I processen ska den anställda och den anställdes närmaste chef delta. All rehabilitering skall följas upp.

Personalen på företaget bereds tillfällen att på ett naturligt sätt påverka sin arbetsmiljö.

Det är företagsledningens önskan att alla anställda på företaget ska hjälpa ledningen i dess arbetsmiljöarbete, genom att engagera sig i sin och sina arbetskamraters miljö.

Denna policy gäller även för personal som vi hyr eller köper in som underentreprenörer.